

成都市人力资源和社会保障局 成都市财政局 文件

成人社办发〔2019〕80号

成都市人力资源和社会保障局 成都市财政局 关于组织开展2019年支持企业建立首席技师 制度补贴资金申报工作的通知

成都天府新区基层治理和社会事业发展局、财政金融局，成都高新区基层治理和社会事业局、财政金融局，各区（市）县人力资源和社会保障局、财政局，市级有关部门：

为贯彻落实《关于创新要素供给培育产业生态提升国家中心城市产业能级若干政策措施的意见》（成委发〔2017〕23号）和《成都市实施人才优先发展战略行动计划》（成委办〔2017〕

23 号)精神及《成都市就业创业补助资金管理办法》(成财社〔2018〕154号)要求,支持在蓉企业建立首席技师制度,充分发挥首席技师在企业生产管理、技术革新、项目攻关和技能人才培养上的积极作用,营造技能人才成长良好环境,经研究,决定开展 2019 年支持企业建立首席技师制度补贴资金申报工作,现将有关事宜通知如下:

一、申报指标和推荐名额

我市 2019 年拟选 20 家首席技师制度健全、工作成效明显的企业,各区(市)县人社部门、市级有关部门推荐的候选项目原则上不超过 2 个。

二、申报及审批程序

(一)项目申报。凡符合申报资格和条件(附件 1)的单位可按属地化原则,向主要业务所在地区(市)县人社部门提交申报材料(一式三份),并按如下顺序装订成册。

1. 成都市 2019 年支持企业建立首席技师制度补贴资金申报表(附件 2)

2. 成立首席技师工作室的文件;
3. 首席技师工作室工作管理制度;
4. 首席技师工作室器材、设备配备情况;
5. 首席技师工作室人员配备情况;
6. 首席技师工作室业绩材料;
7. 其他证明材料。

(二)材料初审。各区(市)县人社部门对申报单位资格和条件及真实性进行审查并负责,审查合格的申报资料由主要业务所在区(市)县人社部门汇总后函报市人社局,包括申报及初审情况、所推荐单位申报材料的真实性审查情况等。

(三)综合评议。市人社局在对申报材料的完整性、规范性进行审核后,聘请有关方面专家召开综合评议会,通过定量打分与定性评价相结合的方法,综合评价项目申请单位条件,形成综合评议意见。

(四)项目公示。市人社局、市财政局对专家评审意见进行复核,对拟确定企业进行公示。

(五)确定名单。经公示无异议后,市人社局将通过门户网站向社会公布评审结果。

三、支持政策

对获批企业市财政将给予 10 万元的一次性资金支持。

四、工作要求

各区(市)县人社部门要高度重视,尽快组织落实相关工作,请于 2019 年 6 月 28 日前将申报材料、汇总表(附件 3)以书面纸质(一式三份)和电子文本形式报市人社局职业能力建设处,逾期申报无效。在组织开展推荐工作中,如有问题,请及时联系市人社局职业能力建设处。

市人社局联系方式:

联系单位:职业能力建设处

联系人：简 铭

联系电话：（028）61888230

传 真：（028）61888168

电子邮箱：980038682@qq.com

联系地址：成都市高新区锦城大道 366 号

邮政编码：610041

市财政局联系方式：

联系单位：社会保障处

联系人：陈 恺

联系电话：（028）61882642

- 附件：1. 关于支持企业建立首席技师制度实施办法
2. 成都市 2019 年支持企业建立首席技师制度补贴资金申报表
3. 2019 年支持企业建立首席技师制度申报单位汇总表



附件 1

关于支持企业建立首席技师制度实施办法

为贯彻落实《关于创新要素供给培育产业生态提升国家中心城市产业能级若干政策措施的意见》（成委发〔2017〕23 号）和《成都市实施人才优先发展战略行动计划》（成委办〔2017〕23 号）精神，支持在蓉企业建立首席技师制度，创造技能人才成长良好环境，发挥高技能人才在我市经济社会发展中的促进作用，制定本实施办法。

一、指导思想

紧紧围绕我市培育产业生态提升国家中心城市产业能级需要，大力推进人力资源要素供给侧结构性改革，深入实施人才优先发展战略，鼓励和支持我市先进制造业、高新技术服务业、现代金融服务业和文化创意等重点产业，建立健全企业首席技师制度，设立首席技师工作室，充分发挥高技能领军人才在生产管理、技术革新、项目攻关和技能人才培养上的促进作用，进一步增强企业自主创新能力和核心竞争力，为企业发展和建设全面体现新发展理念的国家中心城市提供强有力的技能人才支撑。

二、工作目标

结合成都产业发展需要，以先进制造业、高新技术服务业、

现代金融服务业和文化创意等产业为重点，在我市技能含量较高、高技能人才密集并已经建立了首席技师制度和首席技师工作室的大中型企业中，每年遴选 20 家首席技师制度健全、工作成效明显的企业，将其设立的首席技师工作室确定为成都市首席技师工作室，并给予企业 10 万元的一次性资金支持。

三、申报条件

（一）首席技师条件。首席技师应当在我市同一企业连续工作 3 年以上，具有某一职业（工种）技师以上职业技能水平，在一线工作岗位直接从事生产技术和人才培养工作，职业道德良好、技能技艺精湛，具有较强创新创造能力和社会影响力的高技能领军人才。重点从以下人员中产生：

1. 在编制国家级标准工艺、工作方法等方面有突出贡献的高技能人才；

2. 近 5 年内获得“中华技能大奖”、“全国技术能手”等国家、省、市级荣誉称号的高技能人才；

3. 世界技能大赛获奖选手、国家一、二类 and 省级一类职业技能竞赛前三名获奖选手、省级二类 and 市级职业技能竞赛第一名获奖选手；

4. 其他有重大发明创造或技术革新，在行业内技术领先、成绩突出的高技能人才。

（二）所在企业条件。企业高度重视技能人才队伍建设，建

立了较为完善的技能人才培养、评价、选拔、使用和激励机制，建立首席技师制度，落实首席技师待遇；企业有一定数量的技能人才队伍，在企业的主体工种、关键岗位，拥有高超技术技能水平、实践经验丰富、业绩贡献突出的高技能领军人才；设立了首席技师工作室，配备必要的工作场地、设施设备和经费，能够保证首席技师工作室技术革新、项目攻关和技能人才培养等工作的开展。

四、办理流程

（一）每年第一季度，设立首席技师工作室的企业携带以下申请材料，到企业所在区（市）县人力资源社会保障部门提出申请。

1. 成立首席技师工作室的文件；
2. 首席技师工作室工作管理制度；
3. 首席技师工作室器材、设备配备情况；
4. 首席技师工作室人员配备情况；
5. 首席技师工作室业绩材料；
6. 其他证明材料。

（二）各区（市）县人力资源和社会保障局对企业申报的材料进行初审，提出初审及推荐意见后报送市人力资源和社会保障局；

（三）市人力资源和社会保障局收集汇总后，组织专家进行

综合评审，提出拟资助的成都市首席技师工作室名单，并向社会公示 5 个工作日；

（四）公示无异议后，由市人力资源和社会保障局、市财政局联合行文，向社会公布资助的首席技师工作室名单，并由财政部门将资助资金划拨给企业。

五、支持措施

（一）一次性给予企业 10 万元经费补助。资金主要用于资助企业完善首席技师制度，加强首席技师工作室建设。资助首席技师及其团队开展培训进修、技术交流、带徒传技、技术技能革新、应用与推广等。

（二）首席技师本人纳入全市高技能人才专家库，优先推荐参加“中华技能大奖”、“全国技术能手”、“四川省技术能手”和“成都市有突出贡献高技能人才”等评选，享受相关高技能人才支持政策。

（三）首席技师工作室可作为我市技能人才和高技能人才的培养孵化平台，面向社会开放培训资源，向全体市民和技能人才提供免费培训与技能提升培训，向企业员工提供企业新型学徒制培训，享受相关培训补贴支持。

六、工作要求

（一）企业要积极完善首席技师制度及配套政策，加强对首席技师工作室的支持与管理。财政补助资金要专款专用，主要为

高技能人才开展技术研修、技术攻关、技术技能创新和带徒传技等创造条件。

（二）各区（市）县人力资源社会保障和财政部门要加强对建立首席技师工作室企业的业务指导和监督检查，及时总结、推广企业首席技师制度建设成功经验和做法。有条件的可根据本办法制定本地支持企业建立首席技师制度的地方评选与资助办法。

（三）企业首席技师工作室实行动态管理。企业应按年度将首席技师工作室上年度工作总结和当年工作计划报送所在区（市）县人力资源和社会保障局和上级主管部门备案。各级人力资源社会保障和财政部门要建立年度评估考核制度，对考核不合格的应撤销其首席技师工作室称号。

本实施办法自发布之日起施行，有效期五年。

附件 2

**成都市 2019 年支持企业建立
首席技师制度补贴资金申报表**

企业名称: _____

企业地址: _____

联系人: _____

联系电话: _____

成都市人力资源和社会保障局 制

2019 年 5 月

填 写 要 求

1. 本申报表由申报企业填写，如实填写，仔细核对。
2. 所在行业请依据《国民经济行业分类》（GB/T 4754—2011）填写。
3. 文字描述要说清时间、内容、结果，抓住重点，叙述简要。
4. 请用 A4 纸双面打印，每份申报表单独装订，不另单做封皮和装裱，左侧装订，一式三份连同电子文档一并上报。

一、申报单位情况

地 址			邮 编	
法人 代表 信息	姓名		部门及职务	
	办公室电话		传真	
	手机		E-mail	
所属国民经济行业 及代码（《国民经 济行业分类》 （GB/4754-2011） 代码、3 位数字			企业经营范围	
主营业务			主营业务 上年销售 收入（万元）	
职工总数			技能岗位 职工人数	
单位对公账号			开户银行	
企业首席技师制度 建设、落实首席技 师待遇情况				
企业技能人才培养、 评价、选拔、 使用和激励机制合 作技工院校概况				
成都天府新区人力 资源局、基层治理 和社会事业发展 局，成都高新区人 力资源局、基层治 理和社会事业局， 各区（市）县人 力资源和社会保障 局意见		（签字盖章） 年 月 日		
备注				

二、首席技师情况

姓 名		性 别		出生年月		照 片
参加工作 时间		政治面貌		文化程度		
职业 (工种)		职业资格 等级		联系电话		
个人身份证号						
单位地址						
主要学习和工作经历 (包括技术培训和进修)						
起止年月	何校、何单位学习、工作					证明人
主要技术简况、贡献成果登记						
项目	内 容					证明人或 证明材料
编制国家级标准 工艺及带徒传技 情况						

获得技术技能奖项和荣誉称号情		
技术发明或技术革新及解决关键技术难题情况		
本专业技术绝技绝活及创造先进操作法情况		
为企业提高劳动生产率及创造经济效益情况		
首席技师所在单位意见		
(签字盖章) 年 月 日		
各区（市）县人社部门审核意见		
(签字盖章) 年 月 日		

附件 3

2019 年支持企业建立首席技师制度申报单位汇总表

填报区（市）县：

填报日期：

序号	申报企业名称	单位类别	主营业务	联系人	联系电话	首席技师	从事职业（工种）	职业技能等级	通讯地址	开户银行	账号

填报人：

联系电话：

信息公开属性：主动公开

成都市人力资源和社会保障局办公室

2019 年 5 月 17 日印发
